

## **План внутренней системы оценки качества образования на 2024-2025 учебный год (ВСОКО)**

### **Цели ВСОКО:**

- 1) создание единой системы диагностика и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования;
- 2) получение объективной информации о состоянии качества образования, тенденциях его изменений и причинах, влияющих на его уровень;
- 3) определение результативности образовательной деятельности, эффективности учебных программ, их соответствия нормам и требованиям стандартов, оценка реализации инновационных введений;
- 4) повышения уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии решений, связанных с образованием;
- 5) обеспечение единого образовательного пространства;
- 6) поддержание устойчивого развития образовательной системы;
- 7) принятие обоснованных и своевременных управленческих решений.

### **Задачи ВСОКО:**

- 1) создать единые критерии качества образования и подходы к его измерению;
- 2) сформировать систему аналитических показателей, позволяющую эффективно реализовывать основные цели оценки качества образования;
- 3) оценить уровень индивидуальных образовательных достижений обучающихся для их итоговой аттестации;
- 4) оценить состояние и эффективность деятельности учителя;
- 5) оценить качество образовательных программ с учетом запросов основных потребителей образовательных услуг;
- 6) выявить факторы, влияющие на качество образования.

**ПЛАН-ГРАФИК**  
**мероприятий внутренней системы оценки качества образования**  
**на 2024-2025 учебный год**

<b>Оценочное мероприятие</b>	<b>Ответственный</b>	<b>Сроки</b>	<b>Итоговый документ</b>
Стартовая диагностика обучающихся 1-х классов	Педагог-психолог	сентябрь	Аналитическая справка
Мониторинг посещаемости занятий дополнительного образования	Заместитель директора по ВР	ноябрь	Аналитическая справка
Анализ реализации ОП НОО по ФОП	Заместитель директора по УВР	Декабрь	Справка
Контроль актуальности информации на сайте	Администратор сайта	Каждые 2 месяца	Отчет в конце года
Мониторинг реализации рабочей программы воспитания за полугодие	Заместитель директора по УВР	Январь	Отчет
Самообследование – по отдельному плану	Директор	Февраль - апрель	Отчет
Мониторинг успеваемости и выявление групп риска	Заместитель директора по УВР Учителя-предметники	Март	Аналитическая справка
ВПр – по отдельному графику	Заместитель директора по УВР	Март - май	Аналитическая справка